

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 1 из 17

Политика АО «Волга» по противодействию коррупции

Балахна 2020 г.

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 2 из 17

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Цели и задачи системы противодействия коррупции.....	4-5
3. Коррупционные действия.....	5-6
4. Основные меры по профилактике и противодействию коррупции...	6-8
5. Организация «Горячей линии».....	8
6. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами.....	9
7. Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих.....	9-10
8. Конфликты интересов.....	10-11
9. Общие правила обращения с подарками.....	11-12
10. Благотворительная деятельность.....	12
11. Спонсорская деятельность.....	12-13
12. Общественная и политическая деятельность.....	13
13. Основные функции и полномочия органов управления, подразделений и сотрудников АО «Волга» в рамках системы противодействия коррупции.....	13-15
14. Ответственность.....	16
15. Заключительные положения.....	16-17
16. Список терминов и определений.....	17-18
Лист регистрации изменений.....	19

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 3 из 17

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика определяет основные цели, задачи и принципы функционирования системы противодействия коррупции в АО «Волга» (далее – Общество)

1.2. Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), меры по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений, ее участников, задачи, функции, полномочия и ответственность, в том числе в отношениях с третьими лицами, включая физических, юридических лиц, государственных и муниципальных органов власти и их представителей.

1.3. Политика разработана в соответствии с требованиями российского и международного законодательства.

1.4. Общество ожидает от сотрудников, независимо от занимаемой должности в Обществе, согласия с этическими принципами, подходами и требованиями настоящей Политики, с учетом установленных разделом № 6 настоящей Политики допущений и ограничений.

1.5. Общество и его сотрудники не вправе уклоняться от исполнения требований настоящей Политики посредством привлечения контрагентов, включая консультантов, агентов или иных третьих лиц к осуществлению действий, нарушающих положения настоящей Политики.

1.6. Политика является основой для разработки внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции Обществом.

2. Цели и задачи системы противодействия коррупции

2.1. Настоящая Политика разработана в целях выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения сотрудников Общества. Настоящая Политика направлена на формирование у всех сотрудников и руководителей Общества единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования российского антикоррупционного законодательства и иных применимых норм международного права.

2.2. Основными задачами системы противодействия коррупции в Обществе являются:

- установление принципов и правил противодействия коррупции в Обществе;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 4 из 17

рисков вовлечения Общества, а также их сотрудников в коррупционную деятельность;

- формирование культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди сотрудников Общества;
- интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Общества;
- формирование у сотрудников Общества, контрагентов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики;
- информирование органов управления Общества о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

3. Коррупционные действия

3.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами и международными нормами в сфере противодействия коррупции в целях настоящей Политики коррупционными являются действия, указанные в п. 3.2., совершенные:

- в отношении Общества, сотрудников Общества либо от имени или в интересах Общества в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и иных юридических лиц, и их сотрудников, органов управления и представителей указанных юридических лиц, физических лиц;
- прямо или косвенно;
- лично или через посредничество третьих лиц;
- независимо от цели, включая упрощение административных, бюрократических и прочих формальностей и иных процедур в любой форме, обеспечение конкурентных и иных преимуществ, сопряженных с коррупционными действиями;
- в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного/неимущественного характера, иных имущественных прав.

3.2. Коррупционными действиями, совершенными в целях, в форме или в порядке, указанном в п. 3.1. настоящей Политики, являются:

- получение незаконного денежного вознаграждения или посредничество в получении незаконного денежного вознаграждения, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 5 из 17

исполнение своих служебных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, и/или внутренних нормативных документов (далее-ВНД) Общества;

- незаконная передача лицу, выполняющему служебные и функциональные обязанности в Обществе, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/бездействие в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его служебных и функциональных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или иные преимущества для Общества;

- использование членами органов управления, сотрудниками Общества для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных ВНД Общества;

- разглашение информации, составляющей коммерческую тайну Общества, выраженное в действии или бездействии, в результате которых информация, составляющая коммерческую тайну, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием технических средств) становится известной третьим лицам без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому или гражданско-правовому договору.

- иное незаконное использование своего служебного положения вопреки законным интересам Общества, государства, общества в целях получения финансовой, иной выгоды/преимуществ или личной заинтересованности.

3.3. Сотрудникам Общества запрещено совершать любые действия, указанные в пункте 3.2. настоящей Политики.

4. Основные меры и направления работы по профилактике и противодействию коррупции

4.1. Противодействие коррупции выражается в деятельности органов управления, сотрудников Общества в пределах своих полномочий по:

- формированию нетерпимости к коррупционным проявлениям в любой их форме;

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 6 из 17

- формированию корпоративной и социальной ответственности в области противодействия коррупции;
- профилактике коррупционных правонарушений;
- борьбе с коррупцией – выявлении, предупреждении, пресечении, раскрытии и расследовании коррупционных правонарушений;
- минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- привлечению к ответственности лиц, допустивших коррупционные правонарушения.

4.2. Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в Обществе применяются следующие основные подходы:

- предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к сотрудникам Общества и кандидатам на руководящие должности;
- проведение оценки и обработка любой поступающей информации о намерениях и фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к сотрудникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- установление соответствия представительских расходов, в том числе подарков и знаков делового гостеприимства, их сумм и назначения обычной деловой практике и правилам, установленным в Обществе. Обмен подарками и знаками делового гостеприимства, а также представительские расходы являются неотъемлемой/необходимой частью ведения бизнеса и используются (направлены на) в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества;
- установление порядка раскрытия информации и ее оценка в целях предотвращения конфликтов интересов, в том числе потенциальных;
- ведение полного и достоверного учета и документирование всех совершаемых Обществом платежей;
- установление процедур оценки, анализа и отбора контрагентов Общества, а также правил взаимодействия с ними;
- проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов Общества и планируемых к заключению договоров;
- доведение правил и требований настоящей Политики до всех сотрудников Общества;

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 7 из 17

- проведение семинаров по обучению сотрудников на знание и понимание основных положений настоящей Политики в области противодействия коррупции;
- привлечение к ответственности лиц, совершивших коррупционные правонарушения;
- открытость и публичность деятельности Общества (с учетом ограничений, связанных с распространением конфиденциальной информации).

5. Организация «Горячей линии»

5.1. «Горячая линия» - безопасный и конфиденциальный информационный канал, предназначенный для предоставления сотрудниками Общества и иными третьими лицами, в том числе контрагентами, информации о намерениях или фактах совершения коррупционных действий в отношении Общества и/или его сотрудников, контрагентов, позволяющий, в том числе передавать информацию анонимно. При появлении у любого сотрудника информации или наличии подозрений о возможных коррупционных действиях или бездействии других сотрудников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, необходимо сообщить об этом в управление по экономической безопасности Общества на «Горячую линию».

5.2. Общество гарантирует соблюдение принципа конфиденциальности в отношении всех заявителей, а также то, что в отношении заявленных сведений будет проведена проверка в установленные Обществом сроки и сотрудник не будет подвергнут санкциям (уволен, понижен в должности, лишен премии и т.д.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, в том числе если факты, указанные в обращении, не получили подтверждения в ходе проверки. Однако если такое сообщение сделано со злым умыслом, как заведомо ложное, например, с целью оклеветать или получить какие-либо преференции или избежать ответственности, то к такому сотруднику будут применены меры воздействия в соответствии с положениями настоящей Политики и применимым законодательством.

5.3. Общество предоставляет следующие каналы информирования:

- телефон: 33-73, 34-64;
- anti-corruption@volga-paper.ru;

6. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 8 из 17

6.1. Требования настоящей Политики учитываются при установлении Обществом договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. Общество ожидает от контрагентов, членов органов управления и сотрудников соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах Общества с ними, либо прямо вытекают из требований применимого законодательства, национального законодательства страны регистрации и/или осуществления деятельности указанных лиц и норм международного права.

6.2. Общество прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для минимизации риска нарушения применимого антикоррупционного законодательства при установлении деловых отношений с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. В этой связи Общество:

- осуществляет проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров и бенефициарных владельцев в соответствии с установленным в Обществе порядком, в том числе на предмет толерантности к коррупции, а также наличия нормативных актов и процедур в области противодействия коррупции;
- информирует потенциальных контрагентов о принципах и требованиях Общества в сфере противодействия коррупции, установленных в настоящей Политике, в том числе посредством включения соответствующих антикоррупционных оговорок в заключаемые Обществом соглашения/договоры с указанными лицами;
- принимает во внимание готовность потенциальных контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия коррупции, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупционных правонарушений в своей деятельности.

6.3. В Обществе установлен запрет на возможность привлечения контрагентов и иных третьих лиц для совершения действий, которые могут быть расценены как противоправные.

7. Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих

7.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации в случае заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы подразделение, ответственное

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 9 из 17

за оформление трудовых отношений, осуществляет уведомление работодателя/его представителя по последнему месту его службы.

8. Конфликт интересов

8.1. Под конфликтом интересов в рамках настоящей Политики понимается прямое или косвенное противоречие между имущественными и иными интересами Общества и/или его сотрудниками и/или контрагентами, в результате которого действия (бездействие) одной стороны могут иметь неблагоприятные последствия для другой стороны, которые в том числе могут возникнуть при совместной работе родственников в Обществе и/или участии сотрудников, их родственников в уставных капиталах и органах управления третьих лиц, осуществления ими предпринимательской деятельности или совмещения сотрудниками иной оплачиваемой деятельности вне Общества. Не считаются конфликтом интересов в целях настоящей Политики противоречия, возникающие в ходе переговоров по коммерческим условиям в рамках обычной хозяйственной деятельности и противоречия между подразделениями Общества.

8.2. Конфликт интересов возникает в ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им служебных обязанностей, способное причинить вред правам и законным интересам Общества, третьих лиц или государства. Под личной заинтересованностью сотрудника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей, понимается возможность получения им от третьих лиц при исполнении служебных обязанностей доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или выгод для себя или для третьих лиц.

8.3. В целях недопущения, предотвращения и урегулирования конфликтов интересов сотрудники Общества обязаны:

- раскрывать информацию о возникшем конфликте интересов или о вероятности его возникновения, как только им станет об этом известно, в соответствии с установленными в Обществе процедурами и внутренними нормативными документами;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- минимизировать риск возникновения конфликтов интересов при осуществлении своих функциональных обязанностей.

8.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении круга задач и конкретных поручений, исполняемых в рамках служебных обязанностей сотрудником, являющимся стороной

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 10 из 17

конфликта интересов, и/или в его отказе от выгоды (преимуществ), явившейся причиной возникновения конфликта интересов (например, отказ от работы с конкретным контрагентом Общества, отказ от участия в подготовке сделки и т.д.). В отдельных случаях предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении служебного или служебного положения сотрудника Общества путем отстранения или самоотвода лица, являющегося стороной конфликта интересов, от исполнения служебных обязанностей в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

8.5. В ситуации конфликта интересов сотрудника Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Общества.

9. Общие правила обращения с подарками

9.1. Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, сотрудникам Общества в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

9.2. В случае дарения лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, сотрудникам Общества в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями следует руководствоваться установленными законодательными ограничениями, в том числе Постановлениями Правительства Российской Федерации и Гражданским кодексом Российской Федерации. Ни при каких обстоятельствах предоставление/получение подарков не должно являться скрытым вознаграждением, способным оказать негативное влияние на репутацию сотрудника/органов управления/Общества в целом.

9.3. Не допускаются подарки членам семьи, родственникам или иным близким лицам сотрудника Общества, переданные в связи с совершением таким сотрудником каких-либо действий (бездействия), связанных с его функциональными и служебными обязанностями в Обществе.

9.4. При оценке возможности получения/предоставления подарка каждый сотрудник должен руководствоваться следующими критериями:

- соответствие повода очевидному и общепринятому в Обществе;

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 11 из 17

- отсутствие способности повлиять на объективность решений и/или возникновение обязательств у самого сотрудника Общества, контрагента в связи с получением/предоставлением подарка;
- разумности стоимости подарка.

9.5. Разрешено участие в развлекательных и общественных мероприятиях, доступных всем сотрудникам независимо от их должности и занимаемого в Обществе положения.

10. Благотворительная деятельность

10.1. В Обществе сформирован системный подход к осуществлению благотворительной деятельности, определены участники процесса и основные направления осуществления благотворительной деятельности.

10.2. Под благотворительной деятельностью понимается добровольная деятельность по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

10.3. Благотворительность не предусматривает оказания рекламных услуг.

10.4. Благотворительная помощь физическим лицам оказывается Обществом в исключительных случаях при предоставлении ими ходатайств и документов, подтверждающих обоснованность оказания такой помощи отдельному гражданину.

10.5. В процессе реализации благотворительной деятельности осуществляется:

- контроль смет расходов и затрат в целом по Обществу;
- проверка подлинности сведений, представляемых юридическими лицами, обращающимися в Общество для получения благотворительной помощи;
- юридическая экспертиза уставных документов, представляемых юридическими лицами, обращающимися в Общество для получения благотворительной помощи;

10.6. В Обществе принимаются меры к тому, чтобы получателем помощи являлся добросовестный благотворительный фонд или иная организация и не было оснований полагать, что фонд или иная организация прямо или косвенно управляется для извлечения выгоды, в том числе государственному служащему или лицам, тесно связанным с ним.

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 12 из 17

11. Спонсорская деятельность

11.1. Спонсором признается лицо, предоставившее средства либо обеспечившее предоставление средств для организации и/или проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и/или трансляции теле- или радиопередачи либо создания и/или использования иного результата творческой деятельности в обмен на оказание спонсору рекламных услуг.

11.2. Целесообразность участия Общества в спонсорском проекте определяется, в том числе при условии анализа следующих параметров:

- соответствия проекта имиджу Общества;
- соответствия стоимости спонсорского пакета представленным в нем рекламным возможностям;
- соответствия целевой аудитории предполагаемых коммуникационных носителей целевой аудитории Общества;
- опыта сотрудничества с организатором;
- опыта участия в проекте в прошлом;
- предполагаемого количества спонсоров.

12. Общественная и политическая деятельность

12.1. Общество не участвует в деятельности политических и религиозных организаций и не финансирует их деятельность. Сотрудники, принимающие участие в политической, религиозной или иной общественной деятельности, могут выступать в этих случаях исключительно в качестве частных лиц, а не представителей Общества, и только в нерабочее время.

12.2. Сотрудникам Общества запрещается вручать подарки, делать взносы в политических целях, либо организовывать развлекательные мероприятия для политических партий или кандидатов на политические должности от имени Общества.

13. Основные функции и полномочия органов управления, подразделений и сотрудников Общества в рамках системы противодействия коррупции

13.1. Генеральный директор Общества:

- утверждает настоящую Политику;
- формирует и поддерживает реализацию этического стандарта, в том числе непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, выступает личным примером этического поведения в Обществе;

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 13 из 17

- несет ответственность за соответствие деятельности Общества требованиям законодательства в области противодействия коррупции;
- осуществляет общий контроль за противодействием коррупции и за соблюдением положений настоящей Политики, включая обеспечение эффективного и оперативного решения вопросов подразделениями и сотрудниками Общества в системе противодействия коррупции.

13.2. Заместитель генерального директора по безопасности:

- принимает решения по вопросам и проводимым мероприятиям в рамках построения системы противодействия коррупции;
- осуществляет контроль за принимаемыми мерами в области противодействия коррупции.

13.3. Сотрудники управления по экономической безопасности в соответствии с предоставленными полномочиями и компетенцией:

- внедряют процедуры и мероприятия по противодействию коррупции в Обществе;
- проводят антикоррупционную экспертизу внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов, договоров и соглашений, в том числе на стадии их разработки и согласования;
- уведомляют заместителя генерального директора по безопасности о фактах или намерениях совершения коррупционных действий сотрудниками Общества;
- иницируют и проводят служебные проверки и расследования в области противодействия коррупции, а также могут привлекать в случае такой необходимости сотрудников иных подразделений Общества;
- консультируют сотрудников Общества по вопросам противодействия коррупции;
- разрабатывают рекомендации для представления генеральному директору Общества по устранению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям среди сотрудников Общества;
- подготавливают и проводят мероприятия, направленные на выявление и пресечение коррупционных действий сотрудников Общества;
- проводят антикоррупционную экспертизу документации по проводимым Обществом закупочным процедурам;
- взаимодействуют с правоохранительными органами в части передачи материалов по выявленным фактам совершения коррупционных действий сотрудниками Общества с целью привлечения их к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 14 из 17

- осуществляют мероприятия по ограждению сотрудников Общества от влияния иных лиц, действия которых направлены на организацию коррупционных схем и проявлений в Обществе;
- взаимодействуют с подразделениями и сотрудниками Общества по выявлению информации о намерениях или фактах совершения коррупционных действий в отношении Общества.
- идентифицируют области, виды деятельности и бизнес-процессы с высоким уровнем коррупционных рисков.

13.4. Сотрудники, являющиеся руководителями самостоятельных структурных подразделений Общества, и их заместители:

- ориентируют сотрудников на безусловное выполнение требований настоящей Политики, подают личный пример добросовестного и этичного поведения;
- идентифицируют области, виды деятельности и бизнес-процессы с высоким уровнем коррупционных рисков, исходя из объема полномочий и функционала самостоятельных структурных подразделений, вырабатывают и принимают меры по минимизации риска;
- обеспечивают соблюдение принципов и требований настоящей Политики сотрудниками, находящимися в их непосредственном подчинении.

13.5. Все сотрудники Общества:

- взаимодействуют с управлением по экономической безопасности Общества по всем вопросам противодействия коррупции;
- неукоснительно соблюдают требования применимого законодательства в сфере противодействия коррупции, настоящей Политики, а также принципы профессиональной этики и этические нормы делового ведения бизнеса;
- при выполнении своих функциональных обязанностей или при осуществлении своей деятельности от имени Общества в любых странах мира должны соблюдать антикоррупционное национальное законодательство (локальное законодательство иностранных государств) и нормы международного права в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики;
- воздерживаются от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к коррупционным правонарушениям;
- информируют управление по экономической безопасности о каждом известном/потенциальном/выявленном случае нарушения настоящей Политики и/или сообщают данные факты на «Горячую линию»;

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 15 из 17

- при наличии сомнений относительно допустимости осуществления действий или иных вопросов, касающихся положений настоящей Политики, обращаются за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или в управление по экономической безопасности Общества.

14. Ответственность

14.1. Все сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

14.2. Общество привлекает сотрудников, не раскрывших информацию о предполагаемых коррупционных нарушениях, фактах коррупции и о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений, к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, гражданско-правовой ответственности.

14.3. Лица, признанные по решению суда виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

14.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Обществу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо – сотрудника.

15. Заключительные положения

15.1. Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства Российской Федерации или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации, применяются положения действующего законодательства Российской Федерации. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения настоящей Политики.

15.2. Общество, размещая настоящую Политику или ее отдельные положения в свободном доступе на официальном сайте Общества в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 16 из 17

сотрудниками Общества, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди сотрудников Общества путем информирования и обучения.

15.3. Общество на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, партнерами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;
- координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

15.4. Все сотрудники Общества должны быть ознакомлены с положениями настоящей Политики под роспись в соответствии с действующим в Обществе порядком.

16. Список терминов и определений

Взнос в политических целях - взнос (в денежной и натуральной форме) для проведения того или иного политического мероприятия.

Должностное лицо - государственные служащие РФ, субъекта РФ, муниципальные служащие, независимо от занимаемой должности, в соответствии с законодательством РФ, сотрудники Общества, любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе государства на постоянной или временной основе, за плату или без оплаты труда, независимо от уровня должности этого лица, любое другое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия, или предоставляющее какую-либо публичную услугу, как это определяется во внутреннем законодательстве государства и как это применяется в соответствующей области правового регулирования государства, сотрудники организаций, созданных государством на основании законов, любое должностное лицо или сотрудник международных организаций (например, ООН, ОЭСР, ОПЕК, Международного Олимпийского комитета и т.д.), члены

АО «Волга»	Политика по противодействию коррупции	
Редакция: 1 Индекс: П/059/1	Дата текущей редакции: 29.05.2020	стр. 17 из 17

исполнительных органов политических партий, кандидаты на должности в государственных органах.

Контрагент – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной по договору с Обществом.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное действие (бездействие), обладающее признаками коррупции.

Подарки – любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады, пожертвование и прочее), полученная или переданная в связи с работой в Обществе. Подарком может быть также деловой завтрак/ обед / ужин; развлекательное мероприятие; образовательное мероприятие.

Протокольные мероприятия – визиты, приемы и церемонии, устраиваемые по случаю национальных (государственных) праздников, исторических, юбилейных дат, иных торжеств и событий, имеющих важное значение, прибытия иностранных делегаций, других официальных деятелей (представителей), а также встречи и переговоры, носящие как официальный, так и рабочий характер.

Сотрудник Общества– любое физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

Разумная стоимость подарка – фактическая или оценочная стоимость подарка, которая при потенциальном раскрытии неопределённому кругу лиц не повлечет возникновения репутационных рисков у Общества.

Информация, составляющая коммерческую тайну, - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых Обществом введен режим коммерческой тайны.